



HR Path accélère sa stratégie en Intelligence Artificielle avec l'acquisition de SnapAI

HR Path, leader mondial du conseil RH et des solutions SIRH, annonce l'acquisition de SnapAI, start-up spécialisée dans l'Intelligence Artificielle et la conformité réglementaire. Cette acquisition vient renforcer l'expertise de HR Path dans un domaine stratégique pour l'avenir des Ressources Humaines et accélérer le développement de ses offres et solutions basées sur l'IA.

Présent dans 34 pays et comptant près de 2 900 collaborateurs, HR Path accompagne les entreprises dans la transformation de leur fonction RH à travers ses trois lignes de services, **Advise, Implement et Outsource**. Depuis sa création en 2001, le Groupe place l'innovation technologique au cœur de son développement et accompagne ses clients dans l'évolution de leurs organisations, de leurs processus et de leurs technologies RH.

L'IA, une opportunité majeure pour transformer les Ressources Humaines

HR Path considère l'Intelligence Artificielle comme une **opportunité majeure pour transformer les métiers, enrichir l'expérience collaborateur et créer de nouvelles sources de valeur pour les entreprises**.

Cette vision repose sur une conviction forte : l'IA doit permettre de réduire les tâches répétitives, d'augmenter les capacités des équipes et de libérer davantage de temps pour les activités à forte valeur ajoutée. Elle offre également aux collaborateurs l'opportunité de développer de nouvelles compétences et de se concentrer sur des missions plus enrichissantes.

Afin d'accélérer cette dynamique, HR Path a constitué une **Task Force dédiée à l'Intelligence Artificielle**, réunissant différentes expertises du Groupe autour des usages et des opportunités liés à l'IA.

HR Path a également récemment lancé une **offre dédiée à l'IA** pour accompagner ses clients dans leur transformation. Elle couvre notamment l'évaluation de la maturité IA et des données RH, l'identification et la priorisation des cas d'usage, la transformation des processus RH, l'adoption et la montée en compétences, ainsi que la définition de feuilles de route permettant de générer et mesurer la valeur créée.

L'ambition de HR Path est de faire de l'IA un **fil conducteur de l'ensemble de son portefeuille** : dans **Advise**, pour accompagner les organisations dans la définition de leur stratégie et de leur transformation IA ; dans **Implement**, pour activer et intégrer les nouvelles capacités d'IA au sein des solutions RH ; et dans **Outsource**, pour automatiser certaines activités et améliorer en continu les opérations RH.

SnapAI, une nouvelle étape dans l'ambition IA de HR Path

L'acquisition de SnapAI s'inscrit pleinement dans cette stratégie. Elle permet à HR Path de renforcer ses expertises et d'accélérer sa capacité à transformer les évolutions rapides de l'Intelligence Artificielle en **solutions concrètes et créatrices de valeur pour ses clients**. Les usages de l'IA dans le recrutement, l'évaluation et la gestion des collaborateurs figurent parmi les systèmes classés à haut risque par l'AI Act européen : l'expertise de SnapAI en gouvernance et conformité permet à HR Path d'accompagner ses clients vers un déploiement de l'IA à la fois ambitieux et maîtrisé.

En réunissant l'expertise de HR Path en matière de transformation RH, de technologies et de processus avec le savoir-faire spécialisé de SnapAI dans l'Intelligence Artificielle, le Groupe souhaite aller encore plus loin dans l'accompagnement des entreprises face aux nouveaux usages de l'IA.

Cette acquisition contribuera également à accélérer l'intégration de l'IA au sein des différentes offres de HR Path et à développer de nouveaux cas d'usage au service des fonctions RH. Dans le cadre de l'opération, Pierre Soulier, cofondateur de SnapAI, rejoint HR Path en tant qu'AI Owner.

« Nous avons la conviction que l'Intelligence Artificielle est avant tout un projet humain. Son succès repose sur la capacité des entreprises à faire évoluer les métiers, les compétences, les organisations et les modes de travail. C'est précisément pour cette raison que les Ressources Humaines ont un rôle central à jouer et que HR Path est légitime pour accompagner cette transformation. Grâce à notre expertise à la croisée des enjeux humains, organisationnels et technologiques, nous pouvons intervenir dans tous les domaines de l'entreprise afin de faire de l'IA un véritable levier de transformation et de création de valeur. L'acquisition de SnapAI nous permet d'accélérer cette ambition. », déclare **François Boulet, Partner chez HR Path**.

« Rejoindre HR Path représente une formidable opportunité pour accélérer le développement de SnapAI. Nous partageons une même conviction : l'Intelligence Artificielle doit être avant tout une opportunité de transformation et de création de valeur. En associant notre expertise de l'IA à la connaissance approfondie des métiers RH, aux expertises technologiques et à la présence internationale de HR Path, nous allons pouvoir développer de nouveaux usages et accompagner beaucoup plus largement les organisations dans cette transformation. », déclarent **Ahmed Salama et Pierre Soulier, cofondateurs de SnapAI**.

À propos de HR Path

HR Path, leader mondial des Ressources Humaines, accompagne les entreprises dans leur transformation digitale. Grâce à ses trois lignes de services principales, Advise, Implement et Outsource, HR Path améliore la performance et l'efficacité des fonctions RH de ses clients. Fondé à Paris en 2001, le groupe compte près de 2 900 collaborateurs à travers le monde. Présent dans 34 pays, HR Path accompagne plus de 3 000 clients grâce à ses activités de conseil, d'intégration et de services opérationnels. Au 31 mars 2026, son chiffre d'affaires annuel s'élevait à 360 millions d'euros.

Plus d'informations : www.hr-path.com [LinkedIn](#)

À propos de SnapAI

SnapAI est une start-up spécialisée dans l'Intelligence Artificielle, cofondée par Ahmed Salama et Pierre Soulier. Elle accompagne les organisations dans l'identification et la compréhension de leurs usages de l'IA et dans le développement d'approches permettant d'en tirer concrètement parti.

Son expertise couvre également les enjeux de gouvernance et de conformité liés aux usages de l'Intelligence Artificielle, notamment dans le cadre de l'AI Act européen.

Plus d'informations : [Site SnapAI](#)