



HR Path stärkt Dayforce-Kompetenz im Vereinigten Königreich und in Irland durch Übernahme von ModusForce

HR Path, einer der weltweit führenden Anbieter für HR-Beratung und HRIS-Lösungen, gibt die strategische Übernahme von ModusForce bekannt. Das britische Unternehmen ist auf Beratung rund um Dayforce und Dayforce HCM sowie auf Payroll und Workforce Management spezialisiert. Mit der Übernahme stärkt HR Path seine Präsenz im Vereinigten Königreich und in Irland und baut seine Dayforce-Kompetenz gezielt weiter aus.

Mit Standorten in 34 Ländern und einem Team von über 2.900 Expert:innen unterstützt HR Path Unternehmen dabei, die Herausforderungen moderner Personalarbeit zu meistern. Der Fokus liegt auf Beratung, Implementierung und operativen Services sowie innovativen Lösungen, die Effizienz und Wachstum spürbar voranbringen. Seit der Gründung im Jahr 2001 verfolgt HR Path das Ziel, HR-Arbeit weltweit zu transformieren.

Seit seiner Gründung hat sich ModusForce als verlässlicher Dayforce-Beratungspartner etabliert und unterstützt Unternehmen bei der Transformation und Optimierung von HR, Payroll und Workforce Management. Mit einer Kombination aus Beratung, Implementierung, Change-Begleitung, Optimierung und Managed Support Services verbindet ModusForce umfassende Dayforce-Expertise mit einem praxisnahen, umsetzungsorientierten Ansatz. So unterstützt das Unternehmen seine Kunden dabei, den größtmöglichen Nutzen aus ihrer Investition zu ziehen.

Die Übernahme ist ein wichtiger Meilenstein für HR Path. Sie stärkt die Position des Unternehmens im HR-Markt insgesamt und erweitert gleichzeitig seine Präsenz in UK und Irland. Der klare Fokus von ModusForce auf Dayforce ergänzt dabei perfekt das Ziel von HR Path, mit strategischen HR-Lösungen Wachstum und Leistungsfähigkeit von Unternehmen voranzutreiben.

Mit ModusForce baut HR Path seine Marktpräsenz in UK und Irland weiter aus und stärkt seine Dayforce-Expertise in den Bereichen HCM, Workforce Management und Payroll. Die Übernahme von ModusForce folgt auf weitere strategische Zukäufe in der Region: 2024 übernahm HR Path mit **Three Plus Consulting** einen britischen Workday-Spezialisten. 2025 folgte **IntSys** aus Nordirland, spezialisiert auf Workday-Integration und HR-Technologie-Services. Ebenfalls 2025 kam **Eaton Square** hinzu, ein in Irland und UK tätiges Beratungsunternehmen mit Fokus auf Technologie-, People- und Business-Consulting sowie Expertise in Dayforce, UKG, Workday, Access, HiBob, Sage und Microsoft. Gemeinsam stärken diese strategischen Maßnahmen die Präsenz von HR Path in der gesamten Region und erweitern zugleich die verfügbaren Delivery-Kapazitäten.

„Die Übernahme von ModusForce ist ein strategischer Schritt, der unseren Anspruch unterstützt, weltweit eine führende Referenz für HR-Transformation zu sein“, **erklärt Chris Howarth, Partner bei HR Path.** „Die umfassende Dayforce-Expertise und die starken Kundenbeziehungen von ModusForce in UK und Irland ergänzen unsere globalen Kompetenzen ideal. Gemeinsam können wir unseren Kunden einen noch größeren Mehrwert bieten. Bei dieser Partnerschaft geht es nicht nur um Wachstum, sondern auch um das Zusammenspiel unserer Stärken, Innovation und einen gemeinsamen Anspruch an Exzellenz.“

„Als Teil von HR Path beginnt für ModusForce ein spannendes neues Kapitel. Wir können auf dem bisher Erreichten aufbauen und unseren Kunden gleichzeitig Zugang zu einem deutlich breiteren, internationalen Leistungsspektrum bieten“, **sagt Emma Armitage, Chief Executive Officer von ModusForce.** „Entscheidend ist für uns, dass wir unsere spezialisierte Dayforce-Expertise, unsere Agilität und unseren persönlichen Ansatz bewahren – all das hat ModusForce von Anfang an geprägt. Gleichzeitig entstehen neue Entwicklungsmöglichkeiten für unser Team, ein breiteres Leistungsangebot für unsere Kunden und eine starke Grundlage für die nächste Phase unseres Wachstums.“

Im Zuge der Übernahme wird ModusForce wie gewohnt unter der Marke „ModusForce, an HR Path company“ weitergeführt. Das bestehende Führungsteam und die Mitarbeitenden bleiben in ihren bisherigen Rollen, was den reibungslosen Übergang und die kontinuierliche Betreuung der Kunden sicherstellt.

Über HR Path

HR Path zählt zu den weltweit führenden Anbietern für Human Resources und unterstützt Unternehmen gezielt bei ihrer digitalen Transformation. Mit den drei Geschäftsbereichen Advise, Implement und Outsource steigert HR Path die HR-Effizienz seiner Kunden. Das 2001 in Paris gegründete Unternehmen beschäftigt weltweit rund 2.900 Expert:innen, ist in 34 Ländern aktiv und betreut über 3.000 Kunden mit Beratungs-, Integrations- und operativen Services. Der Jahresumsatz lag zum 31. März 2026 bei 360 Millionen Euro.

Weitere Informationen:

www.hr-path.com

[LinkedIn](#)

Über ModusForce

ModusForce ist ein britischer Dayforce-Spezialist und bietet Beratung, Implementierung, Optimierung und Change Management in den Bereichen HR, Payroll und Workforce Management. Mit umfassender Dayforce-Expertise und engen Kundenbeziehungen unterstützt ModusForce Unternehmen dabei, Transformationsprojekte erfolgreich umzusetzen und langfristigen Mehrwert aus ihrer Dayforce-Investition zu erzielen.

Weitere Informationen:

<https://modusforce.com/>

[LinkedIn](#)